

【特別区職員研修所】

児童福祉司任用前講習会、司法面接研修を実施 ～児童相談所設置へ向けた共同研修の主な取り組みと今後の展開～

児童相談所設置に向けた人材育成

改正児童福祉法により特別区において児童相談所が設置可能となったことを受け、人材の専門性強化を図るため特別区職員研修所では様々な専門研修を企画、実施してきました。ここでは平成30年度に実施した特徴的な共同研修をご紹介します。

児童福祉司任用前講習会 ・指定講習会を実施

改正児童福祉法に基づく法定研修の一つである「児童福祉司任用前講習会及び指定講習会」（以下「講習会」という。）を延べ7日間のカリキュラムで年2回実施しました。

講習会は児童相談所を運営する児童福祉司の任用資格を取得し、児童福祉司に求められる専門性を強化することを目的としています。

（1）受講対象職種を拡大

子ども家庭福祉行政を担う職員の幅広い専門性強化を図るため、子ども家庭支援センター職員、心理職を含む子ども家庭福祉行政を担う職員も広く対象としました。

（2）習得した知識等の定着

基礎的知識等の習得に加え、事例演習や班討議等によるリスキアセメント、行動計画作成、マネジメントを通じた実践力強化を図ると共に、科目毎に実施する研修レポートの作成や確認テストにより

知識等を定着させる仕組みを導入しました。

（3）セルフチェックシートによる能力強化

厚生労働省提示の到達目標に基づき、セルフチェックシートを各研修生に配付し、各科目の目標到達度を自己確認できるようにしています。本シートでの定期的な自己確認を通じて、研修の振り返りや自己啓発、研修受講計画づくりに活用いただくことで段階的な能力強化を図っています。



児童福祉司任用前講習会・指定講習会の様子

司法面接研修を 三機関連携で実施

司法面接とは、虐待被害等の事実聴取を原則として1回で行う面接技法で、録画による正確な記録を行うと共に誘導につながらないような面接を行い、虐待を受けた子どもが何度も面接を受けなくてもよいようにする等、できる限り子どもの心理的負担を少なくしながら正確な事実聴取を行うものです。

当研修所では、本研修の講師に立命館大学総合心理学部教授の仲真紀子氏を招聘し、10月に2日間のカリキュラムで実施しました。本研修には東京地方検察庁、警視庁職員も参加し、特別区心理職職

員と合同で模擬面接のロールプレイ、発表等、それぞれの立場からの意見交換を行いました。

研修生からは、「様々な機関と連携するためにもそれぞれがどのような立場でどう動いていくのかわかることが大切だと思った」、「子どもの話を聞き出し大切なポイントをおさえる方法は日々の面接の中でも活用できると思った」等の意見・感想が寄せられ、面接技術の習得に加え、特別区、検察、警察との三機関連携による面接の重要性と各機関のもつ多面的な視点を共有する機会となりました。

児童相談所設置後の 人材育成の方向性

平成30年度は児童相談所設置前における人材育成を中心に研修を企画・実施しましたが、平成32年度からは児童相談所設置後の運営を見据え、各区のニーズを基に、研修体系をさらに充実化していく予定です。

子ども家庭支援センター職員、保育士、保健師等の専門性強化に加え、児童福祉司、児童心理司、児童福祉司スーパーバイザー、一時保護所職員を含め、児童相談所行政を担う職員の専門性の強化を図るため、法定研修、課題別研修を通じ

た段階的な育成カリキュラムを今後構築していきます（図1）。

特別区子ども家庭福祉行政の 未来に向けて

子どもの最善の利益のために、研修を受講した全ての職員が「特別区における子ども家庭福祉行政の未来に貢献していく」意識を持ち、意欲的に職務に取り組んでいただくため、当研修所では共同研修の構築と改善に今後も継続して努めていきます。

（特別区職員研修所）

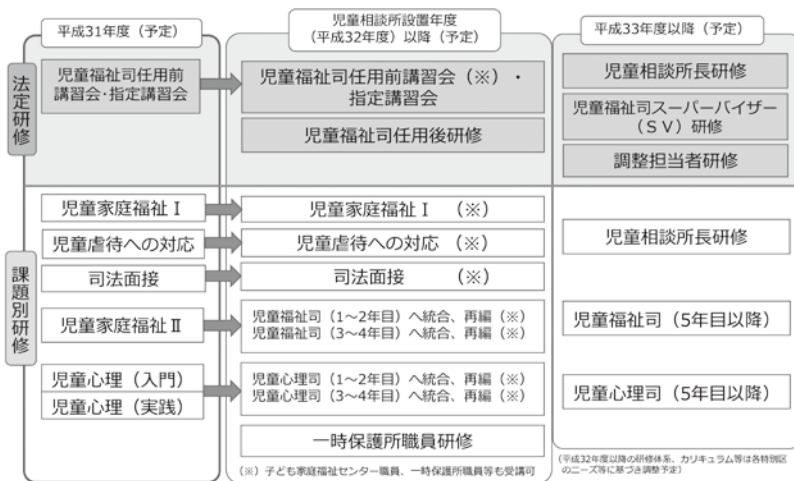


図1 特別区児童相談所設置に向けた関連研修体系の今後の方向性（平成30年12月21日現在）

平成30年度特別区職員 採用試験・選考を終えて

平成30年度特別区職員採用試験・選考は、11月16日（金）のⅠ類採用試験【土木・建築新方式】、Ⅲ類採用試験、経験者採用試験・選考および障害者を対象とする採用選考の合格発表をもって終了しました。

○Ⅰ類採用試験の採用予定数は過去最多

Ⅰ類採用試験では、全試験区分の採用予定数が1661名程度と昨年度より262名増加し、過去最多となりました。申込者数は1万7922名、受験者数は1万5081名となり、昨年度より申込者数は192名減少しましたが、受験者数は148名増加しました。全体の合格倍率は4・4倍で、昨年度の4・8倍から低下しました。特に、技術系試験区分の合格倍率は、建築、機械、電気の試験区分が1倍台、土木造園（土木）、土木造園（造園）が2倍台と低い倍率になりました。

Ⅲ類採用試験については、採用予定数163名程度に対し、申込者数は5700名、受験者数は4729名となり、昨年度より申込者数は1575名、受験者数は1253名と大幅に増加しました。その結果、合格倍率は10倍で、昨年度の8・6倍から上昇しました。

障害者を対象とする採用選考については、受験資格の拡大により、採用予定数49名程度に対し、申込者数は220名、受験者数は179名となり、昨年度より申込者数は148名、受験者数は116名と大幅に増加しました。合格倍率は2・8倍で、昨年度の2倍から上昇しました。

また、経験者採用試験・選考は、全試験・選考区分の採用予定数が275名程度と昨年度より15名増加しました。申込者数は2435名、受験者数は1892名となり、昨年度より申込者数は269名、受験者数は275名減少しま

した。全体の合格倍率は、5・3倍で、昨年度の6・2倍から低下しました。技術系試験・選考区分の合格倍率は、1・3倍から3倍までとなり、Ⅰ類採用試験と同様、低い倍率となりました。

○今年度の変更点

「障害者の雇用の促進等に関する法律」が改正され、障害者雇用の更なる促進が図られる中、障害者を含めた均等な就労機会の確保の観点から、障害者を対象とする採用選考の受験資格に、知的障害者及び精神障害者を追加しました。

○来年度へ向けて

特別区への関心を高めてもらい、特別区を就職先の第一希望とする受験者を増やすため、来年度の採用試験・選考へ向けたPR事業を開始します。3月16日（土）に各区・一部事務組合（以下「各区等」という。）との共催で「23区合同説明会」を開催し、各区等の業務内容ややりがい等を紹介していきます。3月24日（日）には、特別区技術職の受験希望者を対象とした「特別区職員技術職採用フォーラム」を開催し、特別区技術職の魅力等を伝えていきます。また、理工系大学の学校説明会には、各区等の技術職員にも参加を依頼し、連携しながらPR活動を実施していきます。

（特別区人事委員会事務局）

特別区職員技術職採用 フォーラムを開催します

特別区人事委員会は、特別区職員採用試験（技術職）受験希望者を対象として、特別区職員技術職採用フォーラムを開催します。

このフォーラムでは、参加者へ向けて、特別区技術職の仕事内容やその魅力、特別区におけるまちづくりのやりがい等をわかりやすく紹介します。これにより、特別区技術職への関心を高めてもらい、受験者の確保、受験率及び定着率の向上を図ることを目的としています。

近年は、技術系職員の採用環境がますます厳しさを増していることもあり、特別区としても積極的にPR活動に取り組んでいきます。

※技術職：土木造園（土木）、土木造園（造園）、建築、機械、電気

◆日時

平成31年3月24日（日）
12時30分開始 16時終了（予定）

◆会場

明治学院大学白金キャンパス2号館
（港区白金台1-2-37）

◆参加者見込

550名程度

◆内容

- 特別区技術職員（管理職）による基調講演
- 特別区技術職員による仕事紹介と質問会
- 23区技術職の現場ギャラリー

◆参加方法

当日直接会場へお越しください（事前申込は必要ありません）。

※詳細については、特別区人事委員会のホームページをご覧ください。

<http://www.tokyo23city.or.jp/saiyou-siken.htm>

（特別区人事委員会事務局）

平成30年度特別区職員採用試験・選考実施状況

上段：平成30年度／中段：平成29年度／下段：増減

※括弧内は女性の人数（内数）

採用区分		試験・選考区分		採用予定数 (名程度)	申込者数 (名)		受験者数(第1次試験・選考) A(名)		合格者数(最終) B(名)		倍率 A/B(倍)
Ⅰ類	事務		1,130 980 150	14,998 15,178 ▲180	(5,218) (5,111) (107)	12,718 12,683 35	(4,481) (4,395) (86)	2,371 2,176 195	(1,065) (941) (124)	5.4 5.8 —	
	土木造園 (土木)	一般方式	67 49 18	453 396 57	(56) (49) (7)	383 322 61	(48) (34) (14)	160 134 26	(22) (19) (3)	2.4 2.4 —	
		新方式	13 10 3	236 269 ▲33	(28) (44) (▲16)	108 113 ▲5	(12) (17) (▲5)	39 23 16	(4) (6) (▲2)	2.8 4.9 —	
	土木造園(造園)		17 16 1	86 121 ▲35	(31) (52) (▲21)	68 103 ▲35	(24) (47) (▲23)	26 25 1	(13) (17) (▲4)	2.6 4.1 —	
	建築	一般方式	58 55 3	207 195 12	(63) (52) (11)	178 173 5	(55) (46) (9)	104 113 ▲9	(34) (34) (0)	1.7 1.5 —	
		新方式	11 12 ▲1	136 183 ▲47	(34) (44) (▲10)	75 102 ▲27	(23) (23) (0)	39 31 8	(12) (9) (3)	1.9 3.3 —	
	機械		30 23 7	125 156 ▲31	(5) (4) (1)	103 110 ▲7	(4) (4) (0)	53 52 1	(3) (3) (0)	1.9 2.1 —	
	電気		29 27 2	173 204 ▲31	(8) (10) (▲2)	128 135 ▲7	(4) (5) (▲1)	67 73 ▲6	(1) (3) (▲2)	1.9 1.8 —	
	福祉		119 83 36	521 460 61	(371) (320) (51)	468 394 74	(334) (280) (54)	236 202 34	(192) (154) (38)	2.0 2.0 —	
	心理		44 36 8	290 224 66	(196) (160) (36)	252 190 62	(173) (144) (29)	78 67 11	(58) (58) (0)	3.2 2.8 —	
	衛生監視 (衛生)		46 34 12	213 210 3	(110) (117) (▲7)	181 177 4	(95) (99) (▲4)	86 65 21	(48) (48) (0)	2.1 2.7 —	
	衛生監視 (化学)		7 5 2	57 82 ▲25	(16) (14) (2)	42 56 ▲14	(13) (9) (4)	7 6 1	(4) (0) (4)	6.0 9.3 —	
	保健師		90 69 21	427 436 ▲9	(389) (395) (▲6)	377 375 2	(345) (340) (5)	199 128 71	(186) (120) (66)	1.9 2.9 —	
	合計		1,661 1,399 262	17,922 18,114 ▲192	(6,525) (6,372) (153)	15,081 14,933 148	(5,611) (5,443) (168)	3,465 3,095 370	(1,642) (1,412) (230)	4.4 4.8 —	
	Ⅲ類	事務		163 135 28	5,700 4,125 1,575	(2,026) (1,608) (418)	4,729 3,476 1,253	(1,778) (1,363) (415)	471 403 68	(273) (238) (35)	10.0 8.6 —
		障害者を対象とする 採用選考(事務)		49 33 16	220 72 148	(68) (20) (48)	179 63 116	(52) (17) (35)	65 32 33	(28) (6) (22)	2.8 2.0 —
	経験者	1級職	事務	143 132 11	1,004 1,170 ▲166	(350) (427) (▲77)	791 960 ▲169	(281) (350) (▲69)	219 202 17	(106) (96) (10)	3.6 4.8 —
土木造園 (土木)			14 11 3	14 29 ▲15	(3) (4) (▲1)	12 25 ▲13	(2) (3) (▲1)	4 15 ▲11	(0) (2) (▲2)	3.0 1.7 —	
建築			17 17 0	19 27 ▲8	(3) (2) (1)	14 23 ▲9	(3) (2) (1)	11 14 ▲3	(3) (2) (1)	1.3 1.6 —	
福祉			15 21 ▲6	28 20 8	(18) (14) (4)	26 16 10	(16) (10) (6)	18 12 6	(12) (7) (5)	1.4 1.3 —	
2級職 (主任Ⅰ)		事務	41 34 7	775 820 ▲45	(217) (224) (▲7)	605 652 ▲47	(178) (188) (▲10)	59 57 2	(23) (20) (3)	10.3 11.4 —	
		土木造園 (土木)	10 9 1	23 22 1	(1) (4) (▲3)	19 18 1	(1) (4) (▲3)	11 9 2	(1) (3) (▲2)	1.7 2.0 —	
		建築	11 12 ▲1	37 34 3	(8) (10) (▲2)	26 30 ▲4	(4) (10) (▲6)	11 16 ▲5	(2) (4) (▲2)	2.4 1.9 —	
		福祉	15 15 0	24 18 6	(12) (11) (1)	20 16 4	(9) (10) (▲1)	15 9 6	(6) (6) (0)	1.3 1.8 —	
(主任Ⅱ)		2級職	事務	9 9 0	511 564 ▲53	(163) (168) (▲5)	379 427 ▲48	(121) (131) (▲10)	9 15 ▲6	(4) (6) (▲2)	42.1 28.5 —
合計		275 260 15	2,435 2,704 ▲269	(775) (864) (▲89)	1,892 2,167 ▲275	(615) (708) (▲93)	357 349 8	(157) (146) (11)	5.3 6.2 —		

注1) 経験者採用試験・選考については、平成29年度までは採用区分「2級職」、「3級職(主任主事Ⅰ)」及び「3級職(主任主事Ⅱ)」として実施。

注2) 障害者を対象とする採用選考については、平成29年度までは「身体障害者を対象とする採用選考」として実施。

「特別区全国連携プロジェクト」の 取り組みについて

「平成30年度 第2回全国連携 講演会」の開催

特別区長会と特別区協議会は、特別区全国連携プロジェクトの推進を目的に、平成31年1月11日（金）に、講演会を開催しました。

今回の講演会では、「関係人口」を学ぶ「特別区全国連携プロジェクトの推進に向けて」と題して実施しました。

当日は、総務省が設置した「これからの移住・交流施策のあり方に関する検討会」の座長を務められた明治大学農学部教授の小田切徳美氏から、新たな概念としての「関係人口」について講演いただいた後、総務省地域力創造グループ地域自立応援課課長補佐の中井孝一氏に「関係人口」の創出に向けた国の取り組みについて講演いただきました。

また、事例報告として、国の「関係人口」創出事業「モデル事業採択団体である美幌町（同町は、「特別区全国連携プロジェクト」にかかる連携協力協定を締結している北海道町村会の構成団体です。）及び同町と共同で事業を実施している北海道庁の担当者を引き、話を伺いました。

当日は119名の方に参加いただき、盛況のうちに、終了しました。

「関係人口」とは

○「関係人口」とは、移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域と多様に関わる人々を指す言葉です。

○地方圏は、人口減少・高齢化により、地域づくりの担い手不足という課題に直面していますが、地域によっては若者を中心に、変化を生み出す人材が地域に入り始めており、「関係人口」と呼ばれる地域外の人材が地域づくりの担い手となることが期待されています。

出典：総務省ホームページ
(<http://www.soumu.go.jp/kankeijinkou/discription.html>)



講演会の様子

（特別区長会事務局・特別区協議会事業部）

平成30年北海道胆振東部地震の 被災地に対し復興支援金を提供

特別区長会は、特別区全国連携プロジェクトの一環として23区共同で被災地の復興を支援するため、復興支援金2千万円を北海道に提供しました。復興支援金は、被災した市町村の復興に活用していただくよう依頼しました。

（特別区長会事務局）



「特別区全国連携 プロジェクト」とは？

東京を含む全国各地域がともに発展・成長し、共存共栄を図ることを目的に、特別区（東京23区）と全国の各地域が連携・交流事業を行う取り組みとして、平成26年9月に特別区長会が立ち上げたプロジェクトです。

平成31年1月 区長会・議長会の主な案件等

区長会

- 平成31年度都区財政調整協議について
- 東京都オリンピック・パラリンピック準備局からの情報提供等について
- 東京におけるマンシヨンの適正な管理の促進に関する制度の概要について
- 児童相談体制の検討について
- 後期高齢者医療広域連合協議会（1/10開催）報告について
- オール東京62市区町村共同事業「みどり東京・温暖化防止プロジェクト」事業について
- 平成31年度各団体予算概要（案）等について
- 東京都・特別区・東京都医師会連絡協議会（三者協）及び東京都地域保健事業連絡協議会（五者協）関連事業について

1.16

区長会総会臨時会

- 都区協議会及び意見交換会について
- 平成31年度都区財政調整方針（案）等について
- 固定資産税等の軽減措置について
- 都区協議会及び意見交換会について

1.25

議長会

- 平成31年度都区財政調整協議について
- 平成31年度議長会関係役職等の選任について
- 平成31年度議長会等会議日程について
- 平成31年度議長会一般会計収支予算について
- 議長会の活動概要と次期への申し送りの取り扱いについて

1.18

（特別区議会議長会事務局）



首都大学東京オープンユニバーシティ 飯田橋キャンパスより 2月開講講座のご案内です！！

●働きやすい職場づくりのためのアンガーマネジメント【冬期】【講座コード：1841E009】 ～自分も職場も元気になるヒントは怒りのコントロール！～

私たちは「感情」を持っています。感情の中でも特に強いパワーを持っている「怒り」は、扱い方を間違えると取り返しのつかないことになりかねません。そして自身の「怒り」の特性により、知らないうちに自分も相手も傷つけている場合があります。また、その怒りは組織内に連鎖してしまっています。アンガーマネジメントとは、「怒り」の感情をマネジメントする（上手に付き合う）感情理解教育プログラムです。職場で最高のパフォーマンスを発揮するためにも、まずはあなたからより良い人間関係作りを目指しませんか。

※グループワークがあります。

※第2回（2／25）の参加は、第1回（2／18）のご出席が必須となります。

※本講座は、過去に実施した同名講座とほぼ同じ内容です。

講 師：岡田 有加（おかだ ゆか）
（一社）日本アンガーマネジメント協会 公認シニアファシリテーター

日 程：2／18・2／25 月曜2回

時 間：19：00～20：30

受講料：5,000円

場 所：飯田橋キャンパス（東京区政会館3階）

●旅と観光の文化史 ～江戸・東京を中心として～

【講座コード：1841T011】

軍事やビジネスの遠征、出張が中心だった「旅」が、「観光」として多くの人の娯楽となったのは、西洋では産業革命以後、豊かになった中産階級を対象にして、イギリスのトマス・クックが観光業を始めた19世紀。日本でも同じころ、長い平和で庶民たちの間にお伊勢参りが流行した江戸時代からです。以降、観光は大きな産業となり、文化的にも音楽・美術・文学の素材となって、わたしたちの生活と密接に関係しています。本講座では、そうした近代観光の起源から現代に至るまでの歴史を、

3回に分けて、江戸・東京を中心としながらお話しします。

講 師：東 秀紀（あずま ひでき）
首都大学東京特任教授

日 程：2／23～3／9 土曜3回

時 間：15：30～17：00

受講料：7,500円

場 所：飯田橋キャンパス（東京区政会館3階）

* 講座の概要については、首都大学東京オープンユニバーシティパンフレットより引用しております。（特別区協議会事業部）

※特別区職員互助組合員の方はお申込みの際、必ずお電話で同組合員である旨と『組合員番号』をお申し出ください。

<問い合わせ先>

首都大学東京オープンユニバーシティ事務室 <https://www.ou.tmu.ac.jp/web/>

Tel.03-3288-1050（平日 9：00～17：30）

●パンフレットを無料送付いたします。

焼却炉のひみつを知っていますか？

東京二十三区清掃一部事務組合（以下「清掃一組」という。）では、現在21の清掃工場（うち、2工場は建替え中）を管理・運営しています。清掃工場では、可燃ごみを燃やしていることはみなさんご存知だと思います。しかし、そんな焼却炉に種類があることは、あまり知られていないのではないのでしょうか。

そこで、今号では、「焼却炉のひみつを知っていますか？」と題して、焼却炉の役割や仕組みをご紹介します。

焼却炉の使命

可燃ごみを処理することが清掃工場の役割であり、焼却炉は「ごみを燃やすこと」が使命です。では、そもそも何故ごみを燃やすのでしょうか。これには、大きく分けて二つの理由があります。

一つ目の理由は、衛生面です。可燃ごみには、ちゅうがい厨芥（生ごみ）が多く（約22パーセント）含まれています。そのまま埋め立てしてしまうと、地中で腐敗し、悪臭や害虫などが発生する原因となってしまう。実際に、ごみを直接埋め立てていた時代は、ハエの大群が埋立地に近い江東区を襲うことがありました。これらを防ぎ、衛生的な環境を保つため、焼却処理をしています。

もう一つの理由は、埋立処分量の削減のためです。ごみは燃やして

て灰にすることで、約20分の1の大きさになります。限りある埋立処分場を少しでも長く使うため、焼却処理をしています。

焼却炉は休まない

焼却炉は、中間点検と定期点検補修の期間を除き、休むことなく毎日、24時間ごみを燃やし続けています。これには理由があります。

焼却炉は、常に800℃以上の高温を保っています。これは、ダイオキシン類の発生を防ぐために法律で決められています。それでは、とにかく高温で燃やせばいいのかというと、決してそうではありません。1000℃を大きく超えるような高温過ぎる状態が続くと、窒素酸化物が増えてしまい、大気汚染の原因となります。窒素酸化物は、酸性雨や光化学スモッグの原因となります。そこで、常に燃焼の状態を監視し、適切な温度を維持できるように制御しています。また、起動・停止の作業をするとき低温環境ができ、ダイオキシン類が発生しやすくなります。せっかく高温を維持して燃焼しても、この作業で温度を下げてしまつては意味がありません。そのため、24時間連続運転して、燃焼に適した温度を維持し続けています。

もう一つの理由としては、コストの問題があります。ごみは、一度燃え始めるとごみの持つエネルギー

ギーだけで燃え続けます。しかし、焼却炉を起動する際には、炉内の温度を上げるためにガスを使用しています。巨大な焼却炉内の温度を800℃以上にしなければごみを投入できないため、1回の起動で大量の都市ガスを使うことになります。コストや温室効果ガスの発生を抑え、効率的な工場運営を行うために、焼却炉は動き続けています。

焼却炉の種類

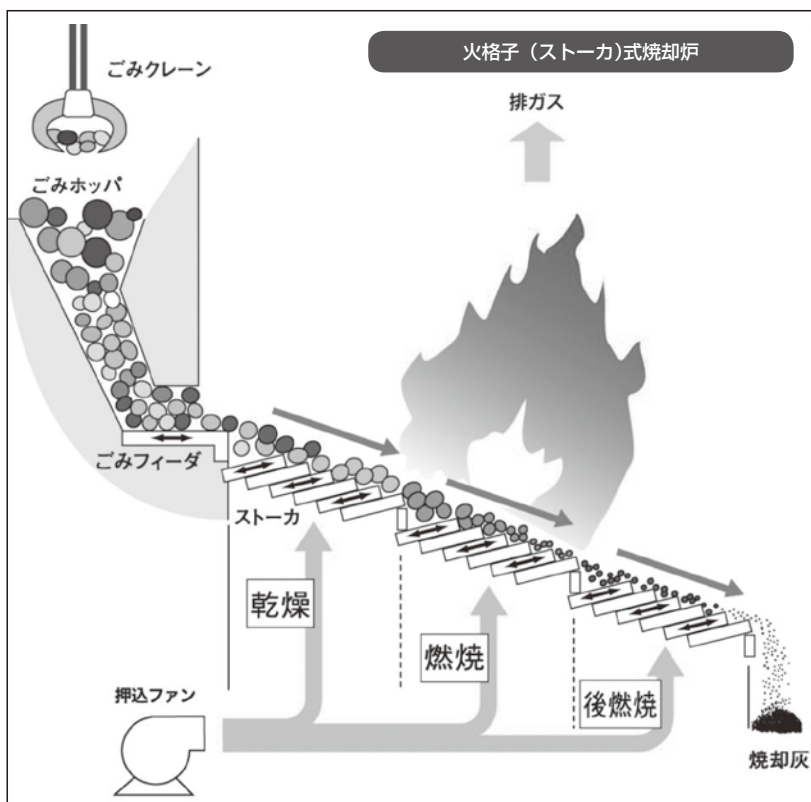
焼却炉には、燃焼方式等により

いくつかの種類があります。23区内の清掃工場で採用されている焼却炉の仕組みをご紹介します。

①火格子（ストーカ）式焼却炉

東京23区内で一番多く採用されているのが、この方式です。国内では昭和40年代から採用され始め、環境省の資料によると、日本の清掃工場の約7割がこの方式です。23区内では、昭和41年10月にしゅん工した江戸川清掃工場（現在の江戸川清掃工場の前身）で、最初に導入しました。

この方式は、ごみを火格子の上



で移動させながら燃焼させる仕組みになっています。

火格子は、可動部と固定部が交互に配置されています。可動部の火格子の動きに従い、ごみが攪拌（かくはん）されながら徐々に移動します。

火格子式の主な利点は、①燃焼が緩慢で安定燃焼しやすい、②飛灰（ごみを燃やした際に発生する、排ガス中に含まれるばいじん）の量が少ない、③前処理設備が不要（粗大ごみのような大きなものが入る場合を除く）、④実績が多く技術が成熟している、などです。

現在、23区内では19か所の工場が稼働していますが、渋谷・豊島・世田谷を除く16工場が火格子式焼却炉を採用しています。

②流動床式焼却炉

国内では昭和50年代に採用されるようになりました。流動するのは高温に熱せられた砂で、これに、前処理をして細かくしたごみを接触させることで焼却します。

流動床式の主な利点は、①起動や停止が短時間で容易にできる、②設備が縦長のため狭い敷地でも設置できる、③設備構造が簡単で単位処理量当たりの設備費が安い、などです。現在、23区内で流動床式焼却炉を採用しているのは、山手線に隣接している、豊島・渋谷の2工場です。

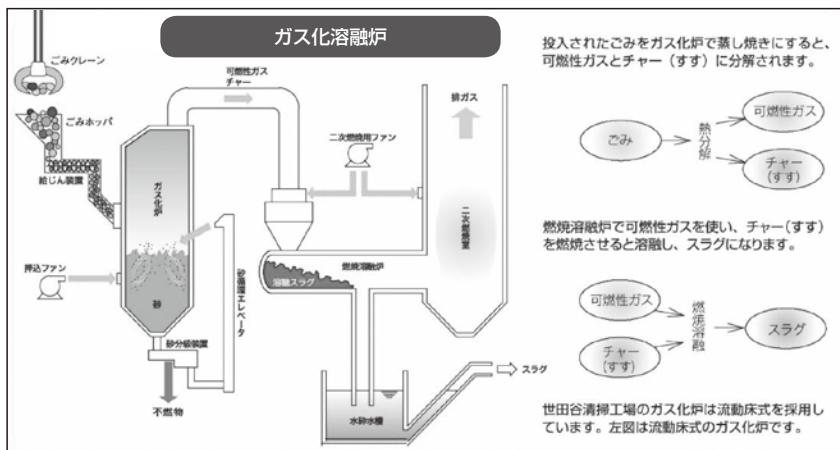
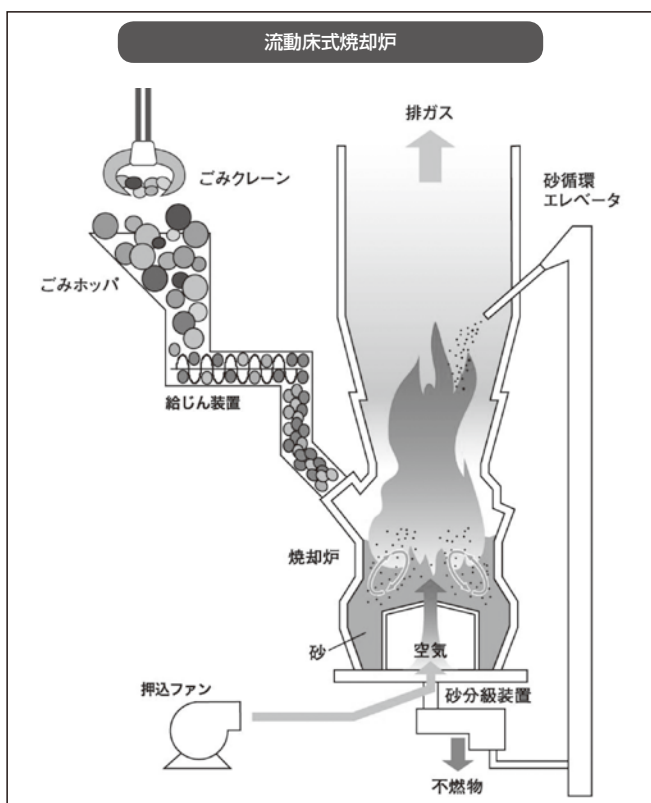
③ガス化溶融炉

ガス化炉と溶融炉を組み合わせたものが、この方式の特徴です。

先に紹介した二つの方式に比べて新しい方式です。

灰は、1200℃以上の高温になると溶けます。これを冷やすと、スラグと言う砂状の物質ができます。スラグは灰の2分の1（元のごみの約40分の1）の大きさになるため、より埋立処分量を削減することができます。

ガス化炉では、ごみを蒸し焼きにして可燃性ガスとチャー（すす）に分解します。発生した可燃性ガスを用いてチャーを燃焼溶融すること、スラグを生成する仕組み



まとめ

ごみを燃やすと聞いた時、どのようなものをイメージしたでしょうか。かつて小学校等に設置されていた、小型焼却炉を思い浮かべた方も多かもしれません。昭和40年頃までの清掃工場は、それを大規模にした「かまど式バッチ炉」という形式で、ごみを焼却していました。灰をかき出す作業などは人力で行われており、作業員の労力や健康面で、非常に負担の大きい仕事でした。

現在は機械化され、労力や健康面でも改善されています。清掃工場では見学会を月1回程度行っています。ぜひ、お近くの工場で、最新の焼却現場をご覧ください。

（東京二十三区清掃一部事務組合
総務部総務課）



平成30年の大井競馬を振り返って

【平成30年TCKイメージキャラクター】

昨年のTCKイメージキャラクターは、藤田ニコルさん、川栄李奈さん、吉谷彩子さんが務め、新規顧客の獲得に向けPR事業を展開しました。「トゥインクルイッテクル」をキャッチコピーに、多方面のメディアから注目を集め、TCKのさらなる認知度向上を図ることができました。

【的場文男騎手 地方競馬通算勝利数

日本新記録を樹立！

8月12日には、還暦を過ぎてもなお第一線で戦い続ける的場文男騎手が、地方競馬通算勝利数の日本新記録となる7,152勝を達成しました。8月28日には「的場DAY」と称し、祝賀Tシャツ「マトT（マトティー）」を7,152名様に配布するなど、お客様と一体となって記録達成をお祝いする各種セレモニー・イベントを開催しました。



地方競馬通算勝利数新記録を達成した的場文男騎手。

【東京大賞典】

12月29日には、ダートグレードの総決算レース・国際交流競走「東京大賞典（GI）」が行われました。日本全国からダートグレード戦線の強豪馬が集結し、ダート界の頂点を決めるレースとして、今回も注目が集まりました。

レースは、若さと勢いに勝る3歳馬オメガパフューム号が、歴戦の古馬たちを抑え、見事世代交代を告げる優勝。天候にも恵まれ、イメージキャラクターの3名が東京大賞典のプレゼンターを務めたこと、テレビCMなどの広告展開により、1日の売得金額は79億4389万4850円を記録しました。昨年の東京大賞典の際に記録した70億4365万7260円の地方競馬1日売上のレコードを今年も更新。また、東京大賞典の売得金額46億3240万4400円は、同じく地方競馬1レースあたりの売上レコードを更新しました。さらに、入場人員は約4万人と、昨年を大きく上回りました。



東京大賞典当日の入場者数は約4万人を数え、場内は大いに賑いを見せました。

【開催状況】

平成30年4月から12月までの開催成績は、1日平均の売得金額が前年同期比102.2%、場外発売所やインターネット投票利用者を含めた1日平均の総利用者数は前年同期比104.2%という結果でした。

SPAT4（地方競馬インターネット投票システム）など在宅投票の普及や帝王賞・東京大賞典といった大レースにおける全国規模での広報展開等により、前年を大きく上回ることができました。また、年末開催（12/25～27、29～31）では、地方競馬1開催の売上レコードである177億4513万5560円を記録しました。

（特別区競馬組合開催サービス課）

開催成績

（各回対比）

回別	開催日程	売得金額	利用者数	1日平均			前年度同時期対比（1日平均）		
				売得金額	利用者数	1人当り購買金額	売得金額	利用者数	1人当り購買金額
15	12/3～12/7	5,961,652,000円	565,273人	1,192,330,400円	113,055人	10,550人	101.9%	105.6%	96.6%
16	12/25～27・29～31	17,745,135,560円	1,515,273人	2,957,522,590円	252,546人	11,710人	110.9%	108.4%	102.3%



3月の開催予定

競馬開催日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
大井	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日
川崎																															
船橋																															
浦和																															

フジノウェーブ記念 (SⅢ)

- 3月6日(水)
- 1,400m

フジノウェーブ号の功績をたたえ、同馬が4連覇を達成した当競走のレース名を2014年から「フジノウェーブ記念競走(SⅢ)」に改称し実施しています。TCK唯一の1,400mの重賞で、4月に行なわれる交流競走の東京スプリントに向けて、短距離路線を歩む有力馬が数多く出走します。

京浜盃 (SⅡ)

- 3月20日(水)
- 1,700m

4月からのクラシック戦線を間近に控え、期待の3歳馬が勢揃いするレースです。数多くのクラシック馬を輩出している伝統のレースで、他地区からの転入馬なども参戦し、クラシックロードを占ううえで注目の一戦です。

4月の開催予定

競馬開催日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
大井	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火
川崎																														
船橋																														
浦和																														

ブリリアントカップ (SⅢ)

- 4月9日(火)
- 2,000m

2018年から新設された重賞です。5月に行われる大井記念(SⅠ)、さらに6月に行われる帝王賞(JpnⅠ)を目指す、古馬中距離戦線の馬たちがしのぎを削ります。



東京スプリント (JpnⅢ)

- 4月10日(水)
- 1,200m

秋の東京盃(JpnⅡ)と並ぶ1,200mの交流競走です。2009年、ダートグレード競走に格上げされました。昨年は武豊騎手騎乗のグレイスフルリブ号がこのレースを制したのち、JBCスプリントを制するなど、秋の一大一番につながる一戦となります。



東京プリンセス賞 (SⅠ)

- 4月23日(火)
- 1,800m

浦和の桜花賞に続く、南関東牝馬クラシック三冠レースの第2弾。若き乙女たちが3歳女王の座を賭けて熱い火花を散らします。牝馬クラシック路線を順調に進んできた有力馬と、春に急成長した新勢力との華麗な戦いが繰り広げられます。



羽田盃 (SⅠ)

- 4月24日(水)
- 1,800m

レース名は、東京での最初の競馬が1927年に羽田で開催されたことに由来します。南関東3歳クラシック戦線の第一関門となる1,800m戦は、スピードだけでなく持久力も重要な要素です。TCK重賞の中でも上位人気馬が強いレースとして知られています。

■交通のご案内

●無料バスのご案内

①大井町線(京急・東急バス)

往路: JR大井町駅(中央口東・7番停留所)
復路: 正門3番乗り場より運行

②大森線(京急バス) ★TCK開催中のみ運行

往路: JR大森駅(東口・C7番停留所) 京急大森海岸駅経由
復路: 正門2番乗り場より運行

③錦糸町線(はとバス) ★トゥインクルレース開催及び年末開催中のみ運行

往路: JR錦糸町駅(南口) 復路: 北門横バス乗り場より運行

●復路のみの無料バスのご案内

①品川駅経由目黒線(都バス・品93系統路線バス)

復路: 正門1番乗り場より運行

②JR品川駅直行バス(都バス) ★トゥインクルレース開催及び年末開催中のみ運行

復路: 正門1番乗り場より運行

●その他の交通機関のご案内(有料)

東京モノレール「大井競馬場前」駅

下車、徒歩2分

京浜急行「立会川」駅(急行停車)

下車、徒歩12分

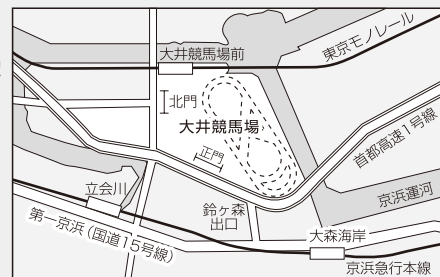
■駐車場のご案内

第1駐車場1,471台

料金: 1日1台につき車1,000円、

オートバイ200円 ※第2、3駐車場

は混雑時のみ営業します。



編集

- 特別区長会事務局調査第1課
- 特別区議会議長会事務局
- 特別区人事・厚生事務組合総務部企画財政課
- 公益財団法人特別区協議会総務部企画財政課
- 東京二十三区清掃一部事務組合総務部総務課
- 特別区競馬組合競馬事務局開催サービス課

- TEL (5210) 9738 ホームページ<http://www.tokyo23city-kuchokai.jp/>
- TEL (5210) 9731 ホームページ<http://www.tokyo23city-gichokai.jp/>
- TEL (5210) 9916 ホームページ<http://www.tokyo23city.or.jp/>
- TEL (5210) 9917 ホームページ<http://www.tokyo-23city.or.jp/>
- TEL (6238) 0615 ホームページ<http://www.union.tokyo23-seisou.lg.jp/>
- TEL (3763) 2170 ホームページ<http://www.tokyocitykeiba.com/>