

平成30年度 管理職選考案内を発行しました

特別区人事委員会は、4月4日（水）、平成30年度管理職選考実施要綱の発表に伴い、管理職選考案内を発行しました。

特別区人事委員会では毎年、昇任選考を通じて計画的な人材育成を推進する観点から「管理職選考受験勧奨用冊子」を発行してきました。今回は内容を一新し、これまでの「管理職選考受験勧奨用冊子」の内容に加え、管理職選考実施要綱、受験申込書までを一冊にまとめたものとなっています。

今回はテーマを「描こう、未来」とし、管理職選考制度や行政系人事制度改正内容の概要、現役管理職や管理職選考合格者からのメッセージを掲載しています。

また、試験勉強のポイントとして、試験の概要説明や目的、解答の手がかり、過去の筆記考査の出題テーマなど試験勉強に役立つ内容を掲載しています。

特に、記述式問題の解答例や論文のチェックポイントは、受験する方にはぜひ参考にしていただきたい部分となっています。

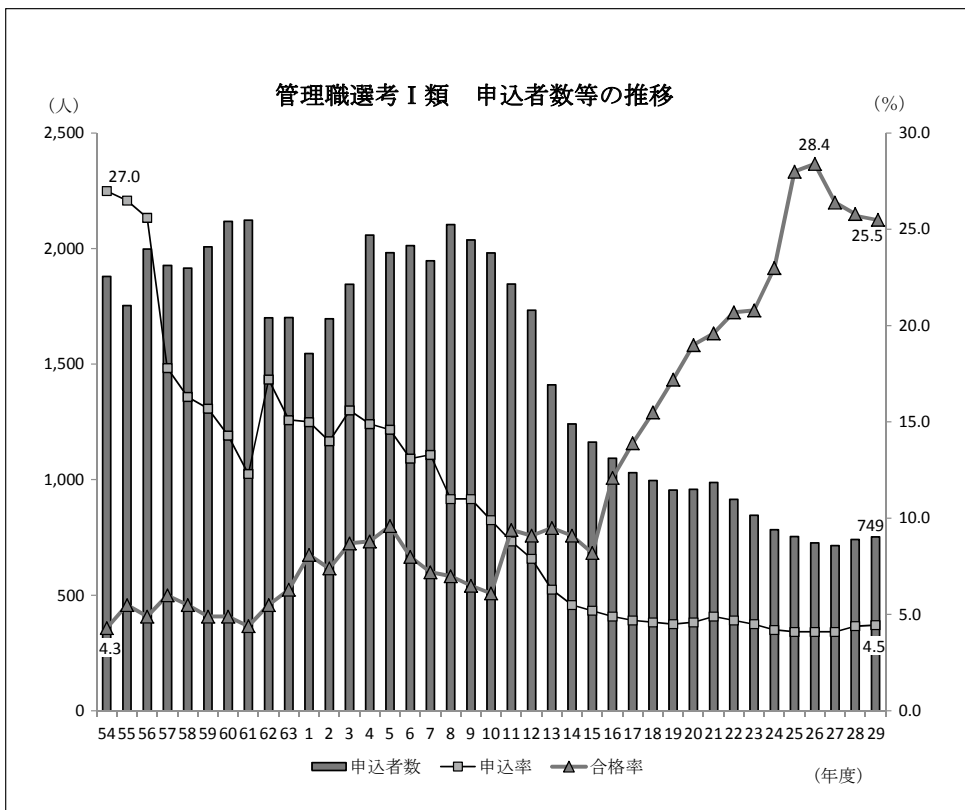
管理職選考に向けて勉強を進めている方はもちろんですが、受験対象となっている方だけでなく、まだ受験資格がない方にも幅広くご覧いただける内容と

なっています。

ぜひご活用いただき、今後の特別区や自分自身の未来をどう描いていくかを考えるきっかけとしていただければと思います。

また、指導に当たる方々も、職員の受験勧奨および指導・育成等にご活用ください。皆さんの受験申込みをお待ちしております。※本冊子をご覧になりたい方は、各区・組合人事担当課にお問合せください。

（特別区人事委員会事務局）



平成29年度 23区合同説明会を開催しました！

特別区人事委員会は、平成30年3月3日（土）明治学院大学で、各区及び組合（以下「各区等」という。）との共催による23区合同説明会を開催しました。

この説明会は、特別区職員採用試験・選考の受験希望者を対象に、特別区の特徴や魅力をより一層感じ取ってもらうことを目的に毎年度実施しているものです。今年度は約5700名の受験希望者が参加しました。

各ブース（教室）では、「各区・組合による個別説明」「技術職・専門職職員による個別相談」「ブロック単位に分かれて説明を行うコラボブース」「採用試験概要説明」を実施し、各区等の魅力などを紹介しました。

当日は、どのブースも盛況で、参加者は先輩職員の体験談などに熱心に耳を傾け、各区等の理解を深める貴重な機会となりました。

特別区人事委員会では、引き続き有為な人材を確保するため、各区等と協力して今後も積極的にPR活動を展開し、あわせて、特別区の魅力のアピールに努めてまいります。職員の皆さんも、PR活動へのご協力をお願いいたします。



（特別区人事委員会事務局）

平成30年度採用試験・選考情報

～平成30年度職員採用予定数を発表！～

平成30年度特別区職員採用試験・選考 採用予定数一覧表

上段：平成30年度
中段：平成29年度
下段：増 減
(単位：名程度)

採用区分 試験・選考区分	採 用 予 定 数						合計					
	Ⅰ 類		Ⅲ類	経験者								
	一般方式	土木・建築 新方式		1 級職	2 級職 (主任Ⅰ)	2 級職 (主任Ⅱ)						
事 務	1,130		155	138	40	9	1,472					
	980		135	132	34	9	1,290					
	150		20	6	6	0	182					
土木造園 (土 木)	67	13	-	13	9	-	102					
	49	10	-	11	9	-	79					
	18	3	-	2	0	-	23					
土木造園 (造 園)	17		-	-	-	-	17					
	16		-	-	-	-	16					
	1		-	-	-	-	1					
建 築	58	11	-	15	10	-	94					
	55	12	-	17	12	-	96					
	3	▲ 1	-	▲ 2	▲ 2	-	▲ 2					
機 械	30		-	-	-	-	30					
	23		-	-	-	-	23					
	7		-	-	-	-	7					
電 気	29		-	-	-	-	29					
	27		-	-	-	-	27					
	2		-	-	-	-	2					
福 祉	119			14	15	-	148					
	83			21	15	-	119					
	36			▲ 7	0	-	29					
心 理	44						44					
	36						36					
	8						8					
衛生監視 (衛 生)	46						46					
	34						34					
	12						12					
衛生監視 (化 学)	7						7					
	5						5					
	2						2					
保 健 師	90						90					
	69						69					
	21						21					
合 計	1,637						24	155	180	74	9	2,079
	1,377						22	135	181	70	9	1,794
	260						2	20	▲ 1	4	0	285

特別区人事委員会は、3月9日(金)に平成30年度特別区職員採用試験・選考で実施する試験・選考区分及び採用予定数を発表しました。

Ⅰ類採用試験は、一般方式が11の試験区分で実施します。採用予定数は全試験区分で昨年度より増加し、合計1637名程度で過去最多となりました。また、土木・建築新方式は土木造園(土木)及

び建築の2つの試験区分で実施し、採用予定数は24名程度です。

Ⅲ類採用試験は、事務の試験区分で実施します。採用予定数は155名程度で、昨年度より20名増加しています。

経験者採用試験・選考で実施する試験・選考区分は、1級職と2級職(主任Ⅰ)では事務・土木造園(土木)・建築・福祉、2級職(主任Ⅱ)では事務です。経験者

採用試験・選考の採用予定数の合計は263名程度です。

全体の採用予定数は2079名程度で昨年度に比べ285名増加しています。オリンピック・パラリンピック関連事業をはじめとする事務事業の充実や児童相談所の設置準備などにより、依然として高い水準が続いています。

(特別区人事委員会事務局)



◀平成30年度版
職員募集案内
(パンフレット)

(注) 平成30年3月1日現在の採用予定数のため、Ⅰ類(土木・建築新方式)、Ⅲ類、経験者については、告示日(平成30年6月21日)に直近の採用予定数を発表します。

特別区職員研修所からのご案内

6月の研修メニューを紹介します

●ピックアップ研修

サポート研修「研修の進め方①②」

ねらい：研修講師に必要な基礎知識や技法等を付与し、各区で実施する研修の実施効果向上を図ります。

対 象：・各区で実施する研修等において講師として登壇予定の職員
・研修講師として登壇予定はないが、自身の職務で住民説明等、
人前で話す機会があり、知識や技法を身に付けたい職員

日時：①6月7日(木)
②6月26日(火)
9時～17時 実施

研修名	実施時期	申込条件・メインターゲット（★印）
専門研修		
戸籍（初級）②	6/5(火)～8(金)	初めて戸籍事務を担当する職員
広報（チラシづくり）①	6/4(月)・29(金)	区民向け講座などの企画及びチラシ作成を担当する職員
用地	6月中旬～下旬	用地取得、損失補償算定等の業務を担当する職務経験1年程度の職員
障害者保健福祉	6/12(火)	障害者保健福祉関連の職場に初めて配属された職員
保育園経営	6/25(月)～27(水)	保育園経営に携わる係長級以上の職員
建築主事養成（直前講習会）	6月上旬～下旬	建築基準適合判定資格者検定の受検を検討している職員及び受験資格（一級建築士試験に合格しており、審査実務を2年以上経験等）を有する職員
ステップアップ研修		
協働型リーダーシップ②	6/5(火)	主任以下の職員 ★リーダーの役割や、上司・同僚等との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任の職員
マネジメント実践のためのチームコーチング①、②	①6/5(火)、7/2(月) ②6/29(金)、7/31(火)	係長級以上の職員 ★チーム（係）としての成果を最大化できる部下の育成や支援を効果的に行うスキルを身に付けたい係長級の職員
クレーム対応①	6/6(水)	係長級以下の職員 ★窓口等で区民対応を行っている主任以下の職員
説明力・交渉力強化②	6/12(火)・13(水)	係長級以下の職員 ★区民対応などの業務を円滑に行うため、分かりやすい説明や交渉力を身に付けたい主任以下の職員
思考力・論理構築力向上②	6/15(金)	係長級以下の職員 ★物事を論理的に考えるための技術や方法と、そのスキルを職場で具体的にどう使うかを学びたい主任の職員
モチベーションコントロール①	6/19(火)・20(水)	主任以下の職員 ★モチベーションを維持する自己管理の方法やストレス予防の知識を学びたい主任以下の職員
コミュニケーションスキルアップ①	6/21(木)	全職員 ★区民や職場の同僚との良好な関係構築に向けた、コミュニケーションスキルを身に付けたい採用2～6年目程度の職員
悪質クレームの法的対応①	6/26(火)	主任以上の職員 ★日常業務において対応する悪質なクレームについての知識を深め、法的対応について学びたい係長級の職員
対話によるポジティブ・アプローチ②	6/28(木)・29(金)	係長級以下の職員 ★問題解決のため、現在ある状態から未来に向けた可能性を見出し、特性を活かしていく手法（ポジティブアプローチ）を身に付けたい主任の職員
サポート研修		
公務基礎「地方自治法」①	6/14(木)	1級職の職員 ★法令・根拠にあたる仕事の進め方を身に付けたい、地方自治法を意識して実務を行っていききたい1級職の職員
公務基礎「行政法」①	6/19(火)・20(水)	主任以下の職員 ★行政法の基礎知識を学び、行政職員としてその知識を仕事に役立てたい職員
公務基礎「地方公務員法」①	6/27(水)	1級職の職員 ★地方公務員法の基本理念や仕事の法的根拠を意識して職務を行いたい1級職の職員
試行研修		
児童心理（入門）	6/22(金)・25(月)	子ども家庭支援センターを含む福祉関連施設等に勤務する心理職

※紙面の都合上、6月に実施する研修の一部を紹介しています（一部、7月に実施する研修を含む）。

※研修の募集及び申込は各区の研修担当を通じて行います。なお、区の意向により参加できる研修が異なりますので、各研修の申込方法や申込期限（研修実施日より一ヶ月程度前）については各区研修担当からの案内をご確認ください。

※研修内容の詳細については、特別区職員研修所ホームページ（<http://www.tokyo23city.or.jp/kensyujo/index.html>）もご覧ください。

（特別区職員研修所）

特別区人事・厚生事務組合 平成30年度予算概要

平成30年度の特別区人事・厚生事務組合予算は、3月16日に開催された平成30年第1回特別区人事・厚生事務組合議会定例会で議決されました。

本年度予算は、①当組合の限られた財源を前提に、事業費のみでなく人件費を含めたフルコストを念頭に、事務執行体制及び経費の最適化に努め、②分担金収入と同収入を財源とする各事業経費との均衡を図ることに重点を置いて編成しました。

予算額は、81億6652万4千円、対前年度比1億9050万7千円、2・3%の減となりました（表1）。主な理由は、厚生関係施設整備事業経費の減の他、路上生活者対策事業における利用者実績の減に伴う委託費の減によるものです。

【歳入】

主要な財源である特別区分担金は、総額38億8499万6千円、対前年度比6773万4千円1・8%の増です。

各区均等の分担金のうち、人事事務分担金及び共同研修事務分担金が増額となりました。人事事務分担金は、人員増等に伴う人件費や、人事委員会経費並びにシステム関連経費の増による増額で、共同研修事務分担金は、近年の職員給与改定により、財源不足が拡大していることに伴う増額です。その他は、対象者数等に連動するものを除き、平成29年度と同額です（表2）。

また、主に路上生活者対策事業の財源である都支出金については、当該事業経費の減に加え、都を経由して交付される国庫負担金の補助率上乘せ経過措置の終了が見込まれることから、減となりました。

その他、厚生関係施設再編整備計画に基づく新幸荘改修工事経費に充てるため、組合債1億7960万円及び厚生施設整備基金繰入金129万3千円をそれぞれ計上しました。

【歳出】

事業別歳出の主な内容は次のとおりです。

○総務管理

21億531万8千円（対前年度比1億153万1千円、5・1%の増）

一般管理事務に要する経費及び人事事務従事職員の人件費並びに退職手当を計上しました。児童相談所開設準備への対応等のための職員数の増及び総合行政ネットワーク導入に向けた開発経費の増等により、増額となりました。

○職員研修

3億6880万8千円（対前年度比681万5千円、1・9%の増）

研修の実施及び調査研究に要する経費並びに研修事務従事職員の人件費を計上しました。児童相談所関連研修の増及び隔年発行の特別区職員ハンドブックの改訂年度に当たること等により、増額となりました。

○人事委員会運営

2億4399万2千円（対前年度比1211万7千円、5・2%の増）

特別区職員採用試験・選考及び給与調査等に要する経費を計上し

ました。採用試験・選考事務については、1次試験合格者数増及び障害者採用試験の制度変更に伴う会場借上等経費が、給与調査については、行政系人事制度変更に伴うシステム改修経費が、それぞれ増となりました。

○厚生関係施設運営

28億9009万8千円（対前年度比2億2313万8千円、7・2%の減）

厚生関係施設の運営及び整備に

表1 平成30年度 特別区人事・厚生事務組合 歳入歳出予算

単位：千円

	30年度予算額	前年度予算額	比較増減額	増減率
一般会計	8,166,524	8,357,031	△190,507	△2.3%

表2 平成30年度 特別区分担金

単位：千円

	種 別	予算額	1区あたり	比較増減額	増減率
均等	人事事務分担金	1,763,364	76,668	46,000	2.7%
	厚生事務分担金	1,687,050	73,350	0	0.0%
	教育事務分担金	45,816	1,992	0	0.0%
	特別区職員公務災害見舞金分担金	23,000	1,000	0	0.0%
	共同研修事務分担金（均等割）	99,843	4,341	13,800	16.0%
その他	非常勤職員公務災害補償分担金	66,123	平均 2,875	2,905	4.6%
	共同研修事務分担金（参加者割）	199,800	平均 8,687	5,029	2.6%
	合 計	3,884,996	平均 168,913	67,734	1.8%

要する経費並びに厚生事務従事職員の人件費を計上しました。運営経費については、宿泊所高浜荘の移転改築工事に伴う休止等により、減となりました。また、施設整備事業経費は、厚生関係施設の計画保全工事の減及び厚生関係施設再編整備計画に沿って実施した綾瀬荘改築工事の完了により、減額となりました。

○路上生活者対策

18億7479万3千円（対前年度比 9137万2千円、4・6%の減）

都区共同事業である自立支援事業、巡回相談事業、地域生活継続支援事業及びモデル実施中の居住支援事業に要する経費を計上しました。自立支援事業経費については、自立支援センター利用者実績の減少傾向を踏まえて減となりました。

○教育事務

5672万6千円（対前年度比45万9千円、0・8%の減）

特別区立幼稚園教員の採用、昇任選考、研修事務に要する経費及び教育事務従事職員の人件費を計上しました。経費全般の精査により総事業経費は減となりました。

○組合債元利償還

3億4201万2千円（対前年度比 426万7千円、1・3%の増）

組合債の元金及び利子の償還金を計上しました。厚生関係施設再編整備計画に沿って実施している改築・改修等工事は、その費用の大部分を起債により賄っており、平成26年度借入分の元金償還金を新規計上したことにより増額となりました。

（特別区人事・厚生事務組合
総務部）

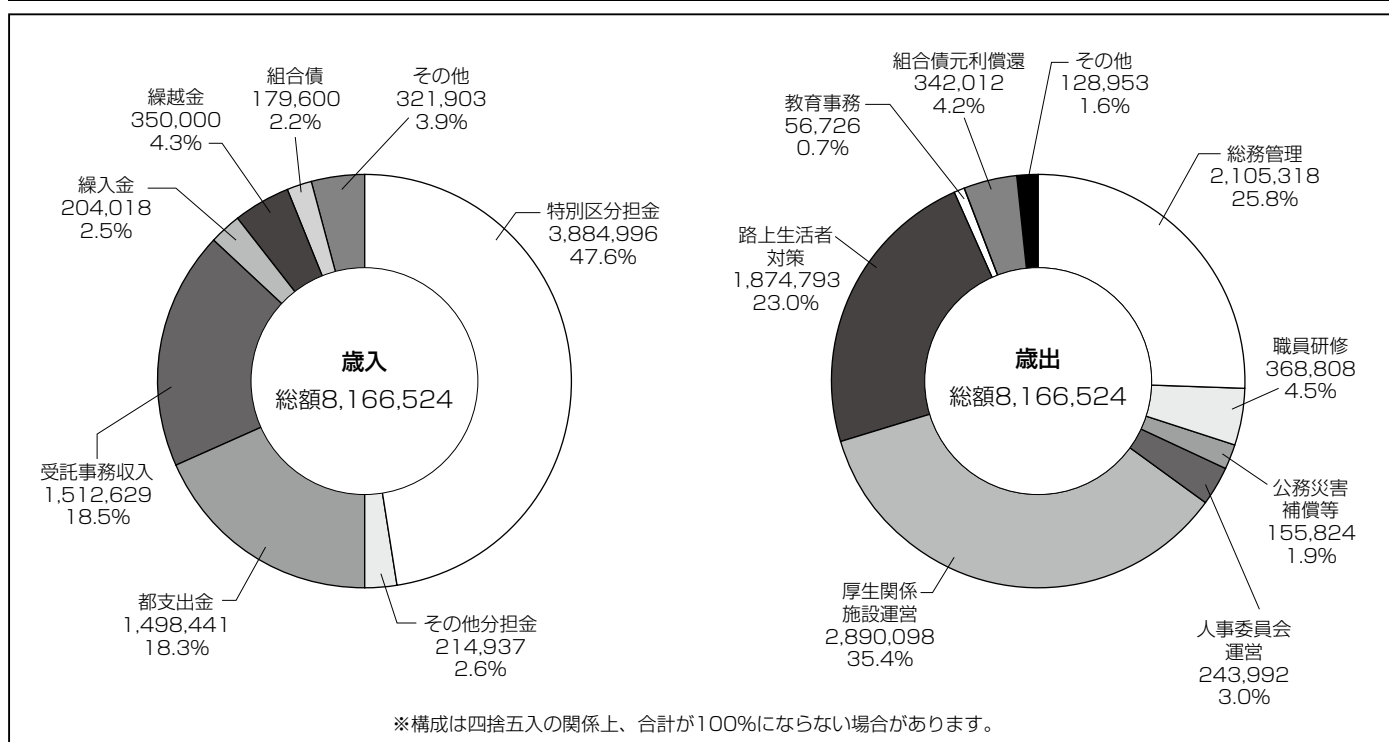
特別区分担金及び歳出額の推移（当初予算比較）

単位：千円

	特別区分担金		歳出	
	予算額	対前年度比	予算額	対前年度比
26年度	3,423,096	△0.3%	8,112,521	△6.4%
27年度	4,614,940	34.8%	8,750,934	7.9%
28年度	3,680,287	△20.3%	7,932,641	△9.4%
29年度	3,817,262	3.7%	8,357,031	5.3%
30年度	3,884,996	1.8%	8,166,524	△2.3%

一般会計歳入歳出予算

単位：千円



平成31年度特別区立幼稚園 教員採用候補者選考実施 日程発表

特別区人事・厚生事務組合教育委員会は、4月2日（月）に平成31年度特別区立幼稚園教員採用候補者選考の申込受付を開始しました。今年度の選考は、第1次選考の筆記試験を、6月24日（日）に実施します。

実施日程及び選考内容等を掲載した「選考案内」は、東京区政会館及び各区役所で配布しており、また、組合教育委員会のホームページでもご覧いただけます。

●平成31年度特別区立幼稚園教員採用候補者選考実施日程

告示日	4月2日（月）
申込期間	郵送受付 4月2日（月）～5月2日（水）消印有効
	持参受付 5月7日（月）・8日（火）
第1次選考	6月24日（日）
第1次合格発表	7月27日（金）
第2次選考	8月11日（土）・12日（日）
最終合格発表	9月12日（水）

（特別区人事・厚生事務組合
教育委員会事務局）

平成30年度特別区立幼稚園 臨時的任用教員（妊娠出産 休暇・育児休業補助教員） 選考実施

特別区人事・厚生事務組合教育委員会は、4月2日（月）に平成30年度特別区立幼稚園臨時的任用教員（妊娠出産休暇・育児休業補助教員）採用候補者選考の募集案内を発表しました。

6月及び12月に受付を行い選考を実施するほか、必要に応じて臨時募集・選考を実施します。

この案内は東京区政会館のほか、各区教育委員会に配布しており、組合教育委員会のホームページでもご覧いただけます。

（特別区人事・厚生事務組合
教育委員会事務局）



平成30年3月 区長会・議長の主な案件等

区長会

3.16

- 無戸籍者の情報の集約及び文部科学省における無戸籍の学齢児童生徒への対応について
- 地域未来投資促進法について
- 平成29年度医療費適正化施策について（報告）

- 「清掃負担の公平」の検証と算定方式の検討について（報告）
- 各団体議会等提出予定案件について

- 東京都・特別区・東京都医師会連絡協議会（二者協）及び東京都地域保健事業連絡協議会（五者協）関連事業について
- 特別区全国連携プロジェクトについて

- 平成30年度被災地及びオリンピック・パラリンピック開催に伴う職員派遣について
- 産業振興セミナーについて

- 平成30年度区長会役員改選等の日程について
- 平成30年度北京市区との交流事業について

（特別区長会事務局）

議 長 会

3.19

- 関東市議会議長会総会に係る都県提出議案について
- 特別区議会議長会の活動概要と次期への申し送りの取り扱いについて

- 特別区議会議長会研究会について

（特別区議会議長会事務局）

平成30年第1回特別区人事・厚生事務組合

議会定例会の結果

3月16日（金）に第1回定例会が開かれました。主な付議案件の審議結果は次のとおりです。

〈審議結果〉

予算案件

- ・平成29年度特別区人事・厚生事務組合一般会計補正予算（第3号）（可決）
- ・平成30年度特別区人事・厚生事務組合一般会計予算（可決）
- ・平成30年度特別区人事・厚生事務組合経費分担金について（可決）

条例案件

- ・特別区人事・厚生事務組合職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（可決）
- ・特別区人事・厚生事務組合管理者等の報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例（可決）
- ・特別区人事・厚生事務組合常勤副管理者の給料等に関する条例の一部を改正する条例（可決）
- ・特別区人事・厚生事務組合職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例（可決）
- ・特別区人事・厚生事務組合職員の選任について（選任同意）
- ・特別区人事・厚生事務組合教育委員会教育長の選任について（選任同意）
- ・特別区人事・厚生事務組合教育委員会委員の選任について（選任同意）

●本定例会で選任された人事委員会委員

氏名	就任年月日	備考
山野 岳 義	平成30年4月1日	（新任）

●本定例会で選任された教育委員会教育長

氏名	就任年月日	備考
河 口 浩	平成30年4月1日	練馬区教育委員会教育長（新任）

●本定例会で選任された教育委員会委員

氏名	就任年月日	備考
島 田 勝 敏	平成30年4月1日	中央区教育委員会教育長（新任）
尾 崎 富 雄	平成30年4月1日	目黒区教育委員会教育長（新任）
矢 下 薫	平成30年4月1日	台東区教育委員会教育長（新任）
橋 本 俊 雄	平成30年4月1日	江東区教育委員会委員（新任）

（特別区人事・厚生事務組合総務部）

平成30年第1回東京二十三区清掃 一部事務組合議会臨時会の結果

3月19日に第1回臨時会が開かれました。主な付議案件の審議結果は次のとおりです。

〈審議結果〉

- ・東京二十三区清掃一部事務組合職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例（可決）
- ・中央清掃工場焼却炉補修及びその他整備工事請負契約の締結について（可決）
- ・多摩川清掃工場焼却炉補修及びその他整備工事請負契約の締結について（可決）
- ・豊島清掃工場焼却炉補修及びその他整備工事請負契約の締結について（可決）
- ・葛飾清掃工場焼却炉補修及びその他整備工事請負契約の締結について（可決）
- （東京二十三区清掃一部事務組合議会事務局）

平成30年第1回特別区競馬組合 議会臨時会の結果

3月19日に第1回臨時会が開かれました。主な付議案件の審議結果は次のとおりです。

〈審議結果〉

- ・特別区競馬組合職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例（可決）
- ・平成29年度特別区競馬組合一般会計補正予算（第2号）（可決）
- （特別区競馬組合議会事務局）



23区と地方自治の専門図書館 特別区自治情報・交流センター

特別区自治情報・交流センターは、どなたでも自由にご利用いただける専門図書館で、23区が発行する行政資料、地方自治に関する図書を中心に所蔵しています。

当館では、23区の行政資料を横断的に調べる事ができますので、他区の施策を知りたい、または自区の古い資料が見たいときなどに是非活用ください。

所蔵資料はホームページから検索することができます。

今回は、所蔵している23区の行政資料の中から4区のおすすめ資料を紹介し



センターHP
QRコード

千代田 ちよだ環境カレンダー (平成29年発行)

環境まちづくり部

千代田区は、低炭素社会の実現に向け先駆的な取り組みにチャレンジしている都市として、平成21年に国から「環境モデル都市」に選定されています。さまざまな環境施策を実施している中の一環として、環境カレンダーを作成しています。

毎月のページでは、エコクイズや毎月取り組みとよいエコアクションなどが掲載されてお



り、暮らしに役立つエコ情報を楽しみながら知ることができます。また、電気・ガス・水道の使用料等をチェックできる「環境家計簿」も収録されています。この家計簿は、提出すると取り組みに応じてエコグッズ等と交換できるため、身近なことから継続的に環境に配慮した取り組みができるような仕組みになっています。

江東 江東区観光推進プラン(後期) (平成28年3月発行)

地域振興部

江東区では、平成23年に10年間の観光推進プランが策定されましたが、本書はその中間年の見直しを踏まえて、後期5年間の行動計画を定めるものとして策定されました。

全体構成は、観光における現状と課題、観光推進方針、施策の体系、重点プロジェクト、行動計画からなります。

観光推進方針の中では、集客ビジョンとして区内のエリア別、来訪者のターゲット別の集客戦略が立てられており、また、重点プロジェクトでは5つの観点を掲げ、「水辺の魅力を活かす！」等の江



東区の観光資源を活かした施策が展開されています。深川・城東・臨海など、特徴的なエリアを持つ江東区の今後の観光推進の方向性がわかる一冊となっています。

渋谷 渋谷区長期基本計画 2017-2026 (平成29年2月発行 経営企画部)

渋谷区では、平成29年に新たな基本構想が策定され、ダイバーシティ&インクルージョン(一人ひとりの多様性を互いに受け入れ、活かしあう)を念頭に置いた「ちがいをちからに変える街。渋谷区」という未来像が掲げられました。

この基本構想を実現するため、10年の計画期間で策定されたのがこの長期基本計画です。

各分野の目指す方針として、基本構想に書かれた7つの「○○する街へ」が盛り込まれ、「それぞれの成長を、一生よこさる街へ」は子育て・教育・生涯学習分野、「ビジネスの冒険に満ちた街へ」は産業振興分野と、各施策が分かりやすく展開されています。



練馬 練馬区独立70周年記念絵本 「I♥練馬あるある」 (平成29年7月発行 区長室広聴広報課)

練馬区は昭和22年に板橋区から分離独立し、23番目の特別区として誕生しました。平成29年は独立70周年ということでさまざまな記念事業が企画され、そのうちのひとつとして作られたのが「I♥練馬あるある」です。

本書は、行政の発行物としては珍しい「絵本」形式となっていて、練馬区在住の人気絵本作家のぶみさんの手により、練馬区の特徴がゆるいテイストで描かれています。

「練馬区は、板橋区にはなんとなくかてそうなきがする!」「でも港区にはかてるきがしない!」など、くすつと笑える練馬区にあるが味のあるイラストで紹介されています。

練馬区に親近感がわき、思わず住みたくなってしまうような一冊です。



(公益財団法人特別区協議会事業部)



首都大学東京オープンユニバーシティ 飯田橋キャンパスより 5月開講講座のご案内です！！

●働きやすい職場づくりのためのアンガーマネジメント【講座コード：1811E008】 自分も職場も元気になるヒントは怒りのコントロール！

私たちは「感情」を持っています。感情の中でも特に強いパワーを持っている「怒り」は、扱い方を間違えると取り返しのつかないことになりかねません。そして自身の「怒り」の特性により、知らないうちに自分も相手も傷つけている場合があるのです。また、その怒りは組織内に連鎖してしまっています。アンガーマネジメントとは、「怒り」の感情をマネジメント（上手に付き合う）ための感情理解教育プログラムです。

職場で最高のパフォーマンスを発揮するためにも、まずはあなたからより良い人間関係作りを目指しませんか。

※本講座は、平成29年度（夏期・冬期）に実施した「スマイル連鎖を作るアンガーマネジメント」とほぼ同じ内容です。

※グループワークもあります。

※2回連続講座です。第2回の参加は、第1回のご受講が必須となります。ご了承ください。

講 師：岡田 有加（おかだ ゆか）
（一社）日本アンガーマネジメント協会 公認シニアファシリテーター、（一社）産業カウンセラー協会 産業カウンセラー
日 程：5/21・28 月曜2回
時 間：19：00～20：30
受講料：5,000円
場 所：飯田橋キャンパス（東京区政会館3階）

●ポルトガル語の第一歩＜夜＞【講座コード：1811H023】 発音の特徴から自己紹介まで

ポルトガル語は、世界で5番目に人口の多いブラジル（2億人）をはじめとして、ヨーロッパ、南米、アフリカ、アジアの9ヵ国で公用語として使用されており、観光、ビジネス、国際協力の現場で需要があります。ブラジルは190万人（世界一）の日系人がいる親日国であり、日本国内にも17万人のブラジル人（外国出身者として5番目に多い）が居住しています。

ブラジルの実務実績12年、教員歴17年のベテラン講師が指導します。

※教材はプリントを配布します。

※参考図書を紹介します。

講 師：高木 耕（たかぎ こう）
神田外語大学准教授 イベロアメリカ言語学科
日 程：5/14～6/25 月曜7回
時 間：18：30～20：00
受講料：12,200円
場 所：飯田橋キャンパス（東京区政会館3階）

* 講座の概要については、首都大学東京オープンユニバーシティパンフレットより引用しております。（特別区協議会事業部）

※特別区職員互助組合員の方はお申込みの際、必ずお電話で同組合員である旨と『組合員番号』をお申し出ください。

<問い合わせ先>

首都大学東京オープンユニバーシティ事務室 <https://www.ou.tmu.ac.jp/web/>

Tel.03-3288-1050（平日 9：00～17：30）

●パンフレットを無料送付いたします。

東京二十三区清掃一部事務組合 技術委員会をご紹介します



平成30年2月2日技術発表会の様子

◆技術発表部会◆
技術発表部会は、平成12年から、清掃一組における廃棄物の中間処理に関する調査研究、工夫改善、新たな取組及び清掃一組と23区をはじめとする他自治体との連

携を広く内外に発信する場として「技術発表会」を実施しています。例年6月に発表テーマを公募し、部会員とともに打合せやり取りを行い、昨年度は平成30年2月2日に発表会を開催しました。

東京二十三区清掃一部事務組合（以下「清掃一組」という。）では、廃棄物処理および廃棄物の再利用に関する技術情報の取得、技術の蓄積および継承を目的に、東京二十三区清掃一部事務組合技術委員会（以下「技術委員会」という。）を設置しています。

●平成29年度技術発表会 発表テーマ一覧

No.	テーマ
I. 清掃一組	
1	海外諸都市の清掃事業に関する調査等への協力について
2	練馬清掃工場における不適物検査装置の運用に関して
3	高濃度 PCB 廃棄物の処理について
4	光が丘清掃工場建替工事における石綿含有仕上塗材の除去工事について
5	空調機内蔵制御装置の直営による更新について
6	豊島清掃工場 2 号脱気器上部 SGH 高圧ドレン配管の破孔調査
7	杉並清掃工場「東京ごみ戦争歴史みらい館」の整備について
8	杉並清掃工場建替工事について ～地域にとけ込み、信頼される清掃工場～
II. 区や他自治体など	
1	排ガス分析計の故障発生状況と原因の調査について
2	世田谷清掃工場における移動式水素ステーションの開設について
3	木製粗大ごみのリサイクル
4	施設の長寿命化とエネルギーの有効活用

◆清掃技報部会◆
清掃技報部会は、清掃行政に関する技術的な研究や日常業務での創意工夫などをまとめた論文集

「清掃技報」を、毎年一回発行しています。（平成29年度は第18号の発行）

「清掃技報」には清掃一組以外に、23区、東京都、外郭団体、民間企業からもご寄稿いただいております。それぞれが取り組んでいる廃棄物処理技術等に関する最新の報告・研究、事例紹介などを掲載しています。

第18号では、西川太一郎管理者の特別寄稿から始まり、各清掃工場のトラブル対応や設備改善、「江戸川清掃工場の建替計画策定」や「有明清掃工場延命化工事の概要」に関する報告などをまとめた



清掃技報

「清掃技報」は清掃情報誌として、清掃一組全体の技術の蓄積・継承のための how to 書としてその役割を担っています。

発行物は、環境行政に携わる多くの方々にご活用いただくため、23区、東京都及び近隣自治体などにも配布しています。また、東京区政会館内にある特別区自治情報・交流センターでも閲覧が可能です。

また、中野区環境部ごみゼロ推進分野から「事業系廃棄物収集届出制度について」の報告、東京エコサービス株式会社や東京臨海熱供給株式会社、柳泉園組合（清瀬市、東久留米市及び西東京市で構成される一部事務組合）からも事業に関する報告を寄稿していただきました。



施設見学会（武蔵野クリーンセンター）

◆研修部会◆

研修部会は、清掃技術に関する話題をテーマにした講演会や施設見学会の実施、研修・OJT用の教材作成等を行っています。

平成29年度は、災害に強い施設づくりというコンセプトで施設整備に取り組んだ、武蔵野市の「武蔵野クリーンセンター」のプロジェクトを例に【都市型防災拠点機能を備えたごみ焼却施設】についての講演会を平成29年11月に開催しました。これに関連して、施設見学会では「武蔵野クリーンセンター」を同年12月に訪問しました。（東京臨海熱供給（株）も同日見学）

さらに、平成29年9月にしゅん工した清掃一組の「杉並清掃工場」においても、平成30年1月に施設見学会を開催しました。また、教材作成については、清掃一組の技術系新規採用職員を対

象にした「技術系導入フォロー研修」で使用しているテキストについて、最新の法・基準や一組施策、技術の発展を盛り込む必要があったため、研修部会で改訂作業を行いました。

このように、各作業部会では、清掃技術の取得・蓄積、そして清掃一組の人材育成に必要な、様々な取組を実施しています。

◆今後の取組◆

これまで、技術委員会の活動は、技術系職員が中心となり実施してきました。しかしながら、専門性の高い経験豊富なベテラン職員の退職、職員数や構成の変化など、清掃一組の職場環境も変化しています。

そこで、今年度より全庁的な取組と位置付け、清掃一組全職員による活動としていくことになりました。さらには、清掃一組の技術に関する情報を集約し、承認する機関としての機能を拡充するため、清掃技術訓練センターとの連携も強化します。

今後、技術委員会と作業部会の活動を通して、より高い技術力を持った職員の育成に努めてまいります。

（東京二十三区清掃一部事務組合 総務部職員課）

東京二十三区清掃協議会 平成30年度予算のあらまし

東京二十三区清掃協議会は、特別区の一般廃棄物の運搬請負契約及び一般廃棄物処理業の許可等に関する事務と、これらに付随する連絡調整事務を行っています。

平成30年度の歳入歳出予算額は1762万円、前年度予算との比較では、589万円の増となりました。

●歳入●

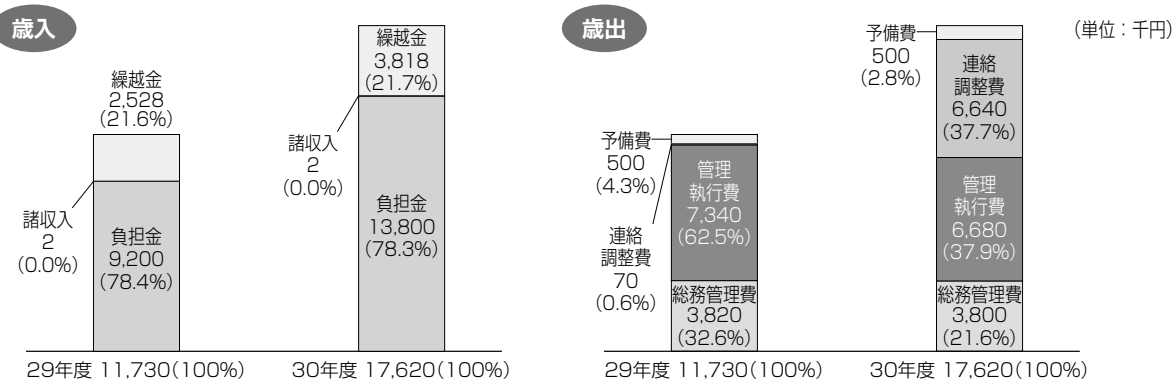
歳入は、区からの負担金1380万円（1区あたり60万円）と繰越金等382万円を計上しています。

●歳出●

歳出は、次のとおりです。

- ① 総務管理費（380万円）
 - ② 清掃協議会全体に関わる事務の管理を行う経費です。
 - ③ 管理執行費（668万円）
 - ④ 廃棄物運搬請負契約事務に関する経費と許可事務に関する経費です。
 - ⑤ 連絡調整費（664万円）
 - ⑥ 清掃車両の架装基準等の調整や、清掃協議会と23区との連絡調整に関する経費です。
 - ⑦ 予備費（50万円）
 - ⑧ 緊急時や災害時等の危機管理対策の経費です。
- （東京二十三区清掃協議会）

平成30年度 東京二十三区清掃協議会 一般会計歳入歳出予算





平成30年度 TCKの取り組みについて

【平成30年度の取り組み】

29年度は、近年の施設整備が完了したTCKグランドオープンの年として、「NEW TWINKLE」というキャッチフレーズのもと、新しいTCKの幕開けを印象づける数々の取り組みを行いました。

この施策が奏功し、2年ぶりの開催となったダートの祭典・JBCは多くのお客様で賑わい、TCKの魅力をPRできました。さらに、年末の一番・東京大賞典では、今までの地方競馬一日の売上記録を8億円以上も更新する、約70億4000万円の売上記録を達成することができました。

この勢いを加速させるべく、30年度もTCKは走り続けます。「都会の真ん中で楽しめる質の高い競馬」はもちろんのこと、さまざまな施策を通して、多くの方に「選ばれる」競馬場へと進化を遂げて参ります。

◇TCKの進化① イメージキャラクターが変わります！

30年度のTCKイメージキャラクターは、藤田ニコルさん、川栄李奈さん、吉谷彩子さんの3人をお願いしました。この3人を「新年度のTCKの顔」として、新しいキャッチフレーズ「トゥインクルイッテクル」のもと、等身大でTCKを楽しむ姿をTVCMなどを通じてお伝えし、TCKの魅力を最大限アピールしていきます。



◇TCKの進化② イルミネーションと馬場照明が驚きの変貌を遂げます！

イルミネーションは、東京オリンピック・パラリンピックに向けて、東京の夜のエンターテインメントスポットとして、日本だけでなく世界に認知されるよう大幅にリニューアルを行い、関東最大級のイルミネーションスポットへと変貌を遂げます。10月以降は、競馬を開催していない日にも、有料でイルミネーションを公開します。馬場照明は、LED化を実現し、省エネ効果はもちろんのこと、レースの盛り上げの場面にも応用し、ショーのような演出を融合させます。

世界でも類を見ない「光の競馬場」を目指す取り組みで、競馬ファンのほか、観光客や女性のお客様にもTCKの魅力を積極的に発信していきます。



【23区の皆様とともに】

例年実施している国の重要無形民俗文化財「相馬野馬追」は、今回で23回目の開催となります（今年は秋に実施予定）。私たちがさまざまな馬事文化を紹介することにより、馬への興味、競馬のイメージ向上及び新規顧客の獲得を図って参ります。

さらに、メトロポリタンウィーク等の事業を通して、区民に対し、競馬事業への理解・協力を得られるよう、23区との情報共有をより一層推進し、広報やタイアップイベントの充実に努めていきます。

このようなさまざまな取り組みにより、競馬場本場を常に活性化させ、さらに在宅投票などを含めた売上の向上により23区へ財政貢献できるよう、今後も「TCKの魅力」を誠心誠意伝え続けて参ります。

（特別区競馬組合開催サービス課）

開催成績

（各回対比）

回別	開催日程	売得金額	利用者数	1日平均			前年度同時期対比（1日平均）		
				売得金額	利用者数	1人当り購買金額	売得金額	利用者数	1人当り購買金額
18	2/20～24	5,039,553,420円	575,556人	1,007,910,680円	115,111人	8,760円	99.4%	112.4%	88.5%



5月の開催予定

競馬開催日		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
		火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木
大井 川崎 船橋 浦和	井	大井競馬開催		大井競馬開催											大井競馬開催																	
	崎			羽田盃											東京プリンセス賞		川崎競馬開催											大井記念				
	橋	船橋競馬開催																														
	和																													浦和競馬開催		

羽田盃 (S I)

- 5月9日 (水)
- 1,800m

レース名は、東京での最初の競馬が1927年に羽田で開催されたことに由来します。南関東3歳クラシック戦線の第一関門となる1,800m戦は、スピードだけでなく持久力も重要な要素です。TCK重賞の中でも上位人気馬が強いレースとして知られています。

東京プリンセス賞 (S I)

- 5月10日 (木)
- 1,800m

浦和の桜花賞に続く、南関東牝馬クラシック三冠レースの第2弾。若き乙女たちが3歳女王の座を賭けて熱い火花を散らします。牝馬クラシック路線を順調に進んできた有力馬と、春に急成長した新勢力との華麗な戦いが繰り広げられます。

大井記念 (S I)

- 5月23日 (水)
- 2,000m

今年から、レースの格がS IIからS Iに格上げとなりました。レース名は大井競馬場の開設(1950年)に由来します。古馬のトップクラスが集まるレースで、ペース配分や位置取り、ジョッキーたちの腕比べが見逃せないポイントです。

6月の開催予定

競馬開催日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
大井	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
川崎																														
船橋																														
浦和																														

東京ダービー (S I)

- 6月6日 (水)
- 2,000m

東京大賞典と並んで、TCK重賞で最も長い歴史を誇る伝統のレースです。羽田盃に続く南関東3歳クラシック三冠レースの第二関門として、南関東屈指の若駒たちがしのぎを削ります。実力だけでなく運も要求されるこのレース。これまでTCKリーディングを21回獲得しているTCKの帝王こと約文男騎手が過去36回の騎乗でいまだ未勝利に終わっており、悲願の初優勝に期待がかかります。

優駿スプリント (S II)

- 6月26日 (火)
- 1,200m

3歳限定のスプリント重賞として2011年から新設。古馬の短距離路線の充実により、早い段階から短距離のスペシャリストを目指す若駒たちの新しい目標となるレース。若さとスピードあふれる熱い戦いに注目です。

帝王賞 (Jpn I)

- 6月27日 (水)
- 2,000m

ダート部門の実力馬たちが全国各地から集う上半期のグランプリレース。ダートグレード制となった1997年以降は、JRA所属馬が13勝、地方所属馬が8勝と、数あるダートJpn Iの中で地方所属馬が活躍しているレースといえます。

交通のご案内

- 無料バスのご案内
 - ①大井町線 (京急・東急バス)
 - 往路: JR大井町駅 (中央口東・7番停留所)
 - 復路: 正門3番乗り場より運行
 - ②大森線 (京急バス) ★TCK開催中のみ運行
 - 往路: JR大森駅 (東口・C7番停留所) 京急大森海岸駅経由
 - 復路: 正門2番乗り場より運行
 - ③錦糸町線 (はとバス) ★トゥインクルレース開催及び年末開催中のみ運行
 - 往路: JR錦糸町駅 (南口) 復路: 北門横バス乗り場より運行
- 復路のみの無料バスのご案内
 - ①品川駅経由目黒線 (都バス・品93系統路線バス)
 - 復路: 正門1番乗り場より運行
 - ②JR品川駅直行バス (都バス) ★トゥインクルレース開催及び年末開催中のみ運行
 - 復路: 正門1番乗り場より運行

- その他の交通機関のご案内 (有料)
 - 東京モノレール「大井競馬場前」駅
 - 下車、徒歩2分
 - 京浜急行「立会川」駅 (急行停車)
 - 下車、徒歩12分
- 駐車場のご案内
 - 第1～第3駐車場 2,647台
 - 料金: 1日1台につき車1,000円、オートバイ200円 (オートバイは第3駐車場のみ)



編集

- 特別区長会事務局調査第1課
- 特別区議会議長会事務局
- 特別区人事・厚生事務組合総務部企画財政課
- 公益財団法人特別区協議会総務部企画財政課
- 東京二十三区清掃一部事務組合総務部総務課
- 特別区競馬組合競馬事務局開催サービス課

- TEL (5210) 9738 ホームページ<http://www.tokyo23city-kuchokai.jp/>
- TEL (5210) 9731 ホームページ<http://www.tokyo23city-gichokai.jp/>
- TEL (5210) 9916 ホームページ<http://www.tokyo23city.or.jp/>
- TEL (5210) 9917 ホームページ<http://www.tokyo-23city.or.jp/>
- TEL (6238) 0615 ホームページ<http://www.union.tokyo23-seisou.lg.jp/>
- TEL (3763) 2170 ホームページ<http://www.tokyocitykeiba.com/>